

## **..rosegue l'Arrogante e Irrispettoso atteggiamento dell'amministrazione comunale.**

Sono ormai troppe le occasioni per le quali la nostra amministrazione evita il confronto con le rappresentanze dei lavoratori a causa del prosieguo di percorsi irregolari di produzione di atti amministrativi che peccano di mancata informativa preventiva oltre che di conseguente concertazione opportunamente richiesta.

Ancora una volta le OO.SS. sottolineano il mancato rispetto delle più elementari norme contrattuali che regolano le relazioni sindacali con la Pubblica Amministrazione.

Più volte, in quest'ultimo periodo, sono stati richiesti incontri per risolvere l'annoso problema del contratto decentrato, già peraltro siglato da tutte le sigle sindacali, oltre che del fondo salario accessorio del 2009.

Silente è pure l'atteggiamento alle richieste del Responsabile dei lavoratori per la Sicurezza sulla tutela negli ambienti di lavoro; porte antincendio che non ricoprono più la loro funzione, porte di ingresso alla sede municipale che restano bloccate, lavoratori vessati perché, in determinate circostanze, non riescono a raggiungere i propri posti di lavoro, archivi situati in locali pericolosi e non idonei, parcheggi impropriamente utilizzati, disinfestazione degli ambienti lavorativi, ed ancora ulteriori proteste si rivolgono per:

- tecnici comunali che durante il lavoro in reperibilità non possono svolgere le loro mansioni in quanto privati di strumenti e mezzi necessari;
- emolumenti arretrati e non ancora compensati senza alcuna motivazione;
- ecc. ecc. ecc.

Nonostante ciò l'Amministrazione continua a fornire immotivate ed incomprensibili giustificazioni ignorando gli incontri richiesti dalle sigle sindacali e mostrando noncuranza nel disagio prodotto ai lavoratori in un momento in cui maggiormente è richiesta la tutela e la salvaguardia degli stessi.

L'attuale ostinazione ed assenza di interlocuzione dell'Amministrazione e il mancato riscontro di quanto da noi proposto e richiesto in merito alla riorganizzazione degli uffici ed alla verifica della pianta organica, produce una minore efficienza dei servizi resi alla cittadinanza ed un notevole malcontento dei dipendenti costretti a sopperire, a causa della carenza in organico di oltre 30 unità lavorative, un maggior carico di lavoro.

L'amministrazione, prodiga solo al raggiungimento dei suoi obiettivi, ignora le esigenze dei dipendenti.

Ebbene pur riconoscendo l'importanza dei risultati da raggiungere e per i quali più volte tutti i lavoratori dipendenti hanno mostrato un notevole interesse e senso di abnegazione

## **Gridiamo ad alta voce**

**BASTA** ai comportamenti connotati da violazione delle regole che disciplinano le Relazioni Sindacali;

**BASTA** ai ritardi ingiustificati per la approvazione del contratto decentrato e del fondo salario accessorio;

**BASTA** ai percorsi irregolari di atti amministrativi;

**BASTA** alla INUTILE e ONEROSA attivazione di contratti clientelari di somministrazione di lavoro interinale prodotti da alcuni Assessori;

**BASTA** alla noncuranza della tutela dell'ambiente di lavoro;

BASTA soprattutto ad ignorare le richieste dei dipendenti a causa di un interesse rivolto esclusivamente al raggiungimento dei propri obiettivi, e pertanto siamo costretti, e mai lo avremmo immaginato, ad annunciare uno

# STATO DI AGITAZIONE

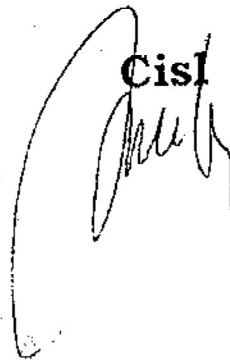
DI TUTTI I DIPENDENTI DEL COMUNE DI MOLA DI BARI

che, da quanto scaturito nell'assemblea generale del 13/02/09, si concretizzerà in uno

## SCIOPERO

di 3ore lavorative

  
Cgil

  
Cisl

  
Uil

lospiraglio.it